

DESPACHO Nº 78 / 2026

ASSUNTO: Provimento em Comissão de Serviço no Cargo de Direção Intermédia de 2.º Grau
– Chefe de Divisão Municipal de Recursos Humanos

Considerando que:

A Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, nos seus artigos 2.º, n.º 4 e 20.º, n.º 1, prevê que o recrutamento para os titulares dos cargos de direção intermédia de 1.º grau é efetuado, por procedimento concursal, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúnam seis anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura;

Foram cumpridas todas as formalidades legais inerentes ao procedimento concursal tendente ao provimento do cargo de **Chefe de Divisão Municipal de Recursos Humanos**, publicitado através do aviso (extrato) n.º 16064/2026/2, publicado no Diário da República, 2.º série, n.º 122, em 26/06/2026, e publicitado na Bolsa de Emprego Público em 30/06/2026, com o código de oferta n.º OE202606/1817;

Concluídas a aplicação dos métodos de seleção, o júri designado considerou que a candidata, Técnica Superior, **Luísa Maria Moreira Assunção**, pertencente ao Mapa de Pessoal da Agência para a Competitividade e Inovação, I. P., reúne todas as condições para o exercício do cargo.

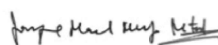
Determino, no uso no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º do Regime Jurídico das Autarquias Locais (aprovado em anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro), conjugado com o disposto no artigo 23.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, a designação em comissão de serviço, pelo período de três anos, da Técnica Superior, **Luísa Maria Moreira Assunção**, pertencente ao Mapa de Pessoal da Agência para a Competitividade e Inovação, I. P., para o exercício do cargo de **Chefe de Divisão Municipal de Recursos Humanos**.

Para efeitos do disposto no n.º 11 do artigo n.º 21 º da referida Lei n.º 2/2004, a nota curricular da designada é publicada em anexo ao presente despacho.

O presente despacho produz efeitos à data de 1 de novembro de 2026.

Espinho, 19 de outubro de 2026.

O Presidente da Câmara Municipal,



Jorge Manuel Mengo Ratola
Assinatura Digital Qualificada

NOTA CURRICULAR**I – Identificação:**

Nome: Luísa Maria Moreira Assunção

Nacionalidade: Portuguesa

II – Habilitações Literárias:

2005 — Licenciatura em Gestão de Recursos Humanos e Psicologia do Trabalho, pelo Instituto Superior de Línguas e Administração.

III - Formação complementar e profissional relevante:

2026 — Formação em ChatGPT e Copilot nos Recursos Humanos e Formação (People Value); 14.º Congresso Nacional da Administração Pública – Reforma do Estado | Pessoas, Processos e Tecnologia.

2025 — SIADAP para Avaliadores - conforme alterações do DL n.º 12/2024, de 10 de janeiro (INA); COFAP: Execução do Relatório de Gestão da Formação (INA).

2023 — Curso de Especialização em Direito do Emprego Público, pela Faculdade de Direito da Universidade de Coimbra (CEDIPRE); Entrevista de Avaliação de Competências (IGAP); Tramitação de Procedimentos Concurrais na Administração Pública (IGAP).

2018 – 2022 — Curso Integrado de Formação Transversal (IGAP). Processador de texto (Joviform), Folha de cálculo (Citeforma); People Analytics (SHL); Design Thinking (Mindshake).

2006 - 2007 — Curso de Técnico Superior de Segurança e Higiene no Trabalho (ISLA); Programa de Gestão Avançada de Pessoas (ANJE); Certificate in Advanced English, pela Universidade de Cambridge; frequência de pós-graduação em Direito do Trabalho pela Universidade de Coimbra.

IV - Experiência profissional mais relevante:

2025 — Atualidade - Técnica Superior no Departamento de Recursos Humanos, na Agência para a Competitividade e Inovação, I. P.;

2021–2024 - Técnica Superior no Departamento de Recursos Humanos, na Comissão de Coordenação e Desenvolvimento Regional do Norte, I. P.;

2018–2021 - Técnica Superior na Divisão de Recursos Humanos na LIPOR – Associação de Municípios para a Gestão Sustentável de Resíduos do Grande Porto;

2016–2018 - Técnica Superior no Departamento de Recursos Humanos e Formação, no Instituto Nacional de Emergência Médica, I. P.

2009–2011 - Exercício de funções de recrutamento, seleção e administração de recursos humanos na IKEA Portugal e Leroy Merlin.