

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão Municipal de Recursos Humanos

ATA N.º 3

-----No âmbito do procedimento concursal para a seleção e provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe de Divisão Municipal de Recursos Humanos, publicado no Diário da República n.º 122, Série II, de 26 de junho de 2026 - Aviso (extrato) n.º 16064/2026/2, e Bolsa de Emprego Público (BEP) - OE202606/1817, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual. -----

-----O Júri foi constituído por: -----

-----**Presidente de júri:** Maria João Duarte Rodrigues, Diretora do Departamento Municipal de Administração Geral da Câmara Municipal de Espinho. -----

-----**Vogais efetivos:** Maria da Conceição Dias Ferreira de Matos, Chefe da Divisão Municipal de Gestão Socioprofissional da Câmara Municipal do Porto e Maria Nazaré Ferreira Martins, Chefe de Divisão de Recursos Humanos e Desenvolvimento Organizacional da Câmara Municipal de Santa Maria da Feira. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente Ata. Foram atribuídas questões para a avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para a Mudança e Inovação; Liderança; Análise Crítica e Resolução de Problemas. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente Ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta Ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Ana Micaela Graça e Costa ----- 16,75 valores

-----Catarina Raquel Póvoa Fernandes ----- 15,50 valores

-----Helena Cristina Ludovico dos Santos ----- 9,50 valores

-----Joana Maria Pereira Soares ----- 17,00 valores

-----Letícia Charlene Tavares de Melo ----- 13,75 valores

-----Luísa Maria Moreira Assunção ----- 14,75 valores

-----Maria do Rosário Ferreira Semblano Galhardo ----- 16,50 valores

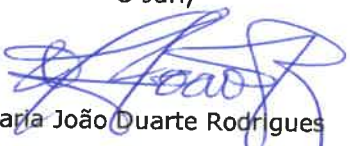
-----Sofia Margarida da Silva Tavares ----- 12,00 valores

-----6. Na **Entrevista Pública**, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, as pessoas candidatas obtiveram a pontuação seguinte: -----

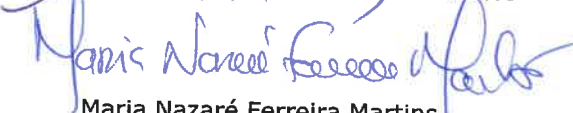
-----Ana Micaela Graça e Costa ----- 16,00 valores

-----Catarina Raquel Póvoa Fernandes ----- Faltou
-----Helena Cristina Ludovico dos Santos ----- Faltou
-----Joana Maria Pereira Soares ----- 15,33 valores
-----Letícia Charlene Tavares de Melo ----- Faltou
-----Luísa Maria Moreira Assunção----- 18,00 valores
-----Maria do Rosário Ferreira Semblano Galhardo----- 15,33 valores
-----Sofia Margarida da Silva Tavares----- Faltou
-----7. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada na Ata n.º 1, obtiveram-se os seguintes resultados: -----
-----Ana Micaela Graça e Costa ----- 16,23 valores
-----Joana Maria Pereira Soares ----- 15,83 valores
-----Luísa Maria Moreira Assunção----- 17,03 valores
-----Maria do Rosário Ferreira Semblano Galhardo----- 15,68 valores
-----8. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelas pessoas candidatas a concurso, propor ao Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Espinho, Jorge Manuel Mengo Ratola, dirigente máximo do serviço, nos termos do n.º 6 e do n.º 9, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na atual redação, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe de Divisão Municipal de Recursos Humanos, a pessoa candidata **Luísa Maria Moreira Assunção**, por se afigurar a que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo.-----
-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,


Maria João Duarte Rodrigues


Maria da Conceição Dias Ferreira de Matos


Maria Nazaré Ferreira Martins

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão Municipal de Recursos Humanos

Anexos à Ata n.º 3

Anexo I

-----Resultados da Avaliação Curricular:-----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)	Avaliação Curricular
Ana Micaela Graça e Costa	18	18	13	16,75
Catarina Raquel Póvoa Fernandes	18	14	16	15,50
Helena Cristina Ludovico dos Santos	18	10	0	9,50
Joana Maria Pereira Soares	18	16	18	17,00
Letícia Charlene Tavares de Melo	18	12	13	13,75
Luísa Maria Moreira Assunção	18	14	13	14,75
Maria do Rosário Ferreira Semblano Galhardo	18	14	20	16,50
Sofia Margarida da Silva Tavares	18	10	10	12,00

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública:-----

Pessoa candidata e respetiva valorização	Competências						Classificação final:
	Orientação para os Resultados	Tomada de Decisão	Inteligência Emocional	Orientação para a Mudança e Inovação	Liderança	Análise Crítica e Resolução de Problemas	
Ana Micaela Graça e Costa	16	16	16	16	16	16	16,00
Catarina Raquel Póvoa Fernandes	Faltou						
Helena Cristina Ludovico dos Santos	Faltou						
Joana Maria Pereira Soares	16	16	16	16	16	12	15,33
Letícia Charlene Tavares de Melo	Faltou						
Luísa Maria Moreira Assunção	16	16	20	16	20	20	18,00
Maria do Rosário Ferreira Semblano Galhardo	16	16	20	12	16	12	15,33
Sofia Margarida da Silva Tavares	Faltou						

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção:-----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Ana Micaela Graça e Costa	16,75	16,00
Catarina Raquel Póvoa Fernandes	15,50	Faltou
Helena Cristina Ludovico dos Santos	9,50	Faltou
Joana Maria Pereira Soares	17,00	15,33
Letícia Charlene Tavares de Melo	13,75	Faltou
Luísa Maria Moreira Assunção	14,75	18,00
Maria do Rosário Ferreira Semblano Galhardo	16,50	15,33
Sofia Margarida da Silva Tavares	12,00	Faltou