

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão Municipal de Ambiente, Águas e Saneamento

ATA N.º 3

-----No âmbito do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe de Divisão Municipal de Ambiente, Águas e Saneamento, publicado no Diário da República n.º 122, Série II, de 26 de junho de 2026 - Aviso (extrato) n.º 16064/2026/2, e Bolsa de Emprego Público (BEP) - OE202606/1787, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual. -----

-----O Júri foi constituído por: -----

-----**Presidente de júri:** Sandra Ferreira de Almeida, Diretora do Departamento Municipal de Planeamento e Gestão Territorial da Câmara Municipal de Espinho. -----

-----**Vogais suplentes:** Sandra Maria Tavares da Silva, Professora Associada na Faculdade de Economia da Universidade do Porto e Ana Patrícia Coelho Oliveira, Chefe da Divisão de Carreiras e Avaliação da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente Ata. Foram atribuídas questões para a avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para mudança e inovação; Liderança; Análise crítica e resolução de problemas. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos.-----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente Ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta Ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Cláudia Cristina Pires Martins Coimbra ----- 15,50 valores

-----Cláudia Sofia de Assunção Sousa e Silva ----- 12,75 valores

-----Joana Isabel Gonçalves de Freitas ----- 18,50 valores

-----João Carlos Chin Correia Pinto ----- 14,00 valores

-----Romana Margarida Silva Costa Oliveira Rodrigues ----- 15,50 valores

-----Vânia Sofia da Silva Barros Ferreira Couto ----- 14,00 valores

-----Vera Lúcia dos Santos Neves ----- 16,00 valores

-----6. Na **Entrevista Pública**, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, as pessoas candidatas obtiveram a pontuação seguinte: -----

-----Cláudia Cristina Pires Martins Coimbra ----- 16,67 valores

-----Cláudia Sofia de Assunção Sousa e Silva ----- 14,67 valores

-----Joana Isabel Gonçalves de Freitas ----- 15,33 valores

-----João Carlos Chin Correia Pinto----- 20,00 valores
-----Romana Margarida Silva Costa Oliveira Rodrigues ----- 12,67 valores
-----Vânia Sofia da Silva Barros Ferreira Couto----- Faltou
-----Vera Lúcia dos Santos Neves ----- 16,67 valores
-----7. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada na Ata n.º 1, obtiveram-se os seguintes resultados: -----
-----Cláudia Cristina Pires Martins Coimbra ----- 16,32 valores
-----Cláudia Sofia de Assunção Sousa e Silva ----- 14,09 valores
-----Joana Isabel Gonçalves de Freitas----- 16,28 valores
-----João Carlos Chin Correia Pinto ----- 18,20 valores
-----Romana Margarida Silva Costa Oliveira Rodrigues ----- 13,52 valores
-----Vera Lúcia dos Santos Neves ----- 16,47 valores
-----8. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelas pessoas candidatas a concurso, propor ao Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Espinho, Jorge Manuel Mengo Ratola, dirigente máximo do serviço, nos termos do n.º 6 e do n.º 9, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na atual redação, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau de Chefe de Divisão Municipal de Ambiente, Águas e Saneamento, a pessoa candidata João Carlos Chin Correia Pinto, por se afigurar a que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----
-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,

Sandra Ferreira de Almeida

Assinado por: **SANDRA FERREIRA DE ALMEIDA**
Num. de Identificação: 10267224
Data: 2026.09.30 09:48:54+01'00'

Sandra Maria Tavares da Silva

Assinado por: **Sandra Maria Tavares da Silva**
Num. de Identificação: 09833826
Data: 2026.09.30 11:14:02+01'00'

Ana Patrícia Coelho Oliveira



Assinado por: Ana Patrícia
Coelho de Oliveira
Identificação: B112904272
Data: 2026-09-30 às 14:36:25

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão Municipal de Ambiente, Águas e Saneamento

Anexos à Ata n.º 3

Anexo I

-----Resultados da Avaliação Curricular: -----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)	Avaliação Curricular
Cláudia Cristina Pires Martins Coimbra	18	14	16	15,50
Cláudia Sofia de Assunção Sousa e Silva	18	10	13	12,75
Joana Isabel Gonçalves de Freitas	18	18	20	18,50
João Carlos Chin Correia Pinto	18	14	10	14,00
Romana Margarida Silva Costa Oliveira Rodrigues	18	14	16	15,50
Vânia Sofia da Silva Barros Ferreira Couto	18	10	18	14,00
Vera Lúcia dos Santos Neves	18	18	10	16,00

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública: -----

Pessoa candidata e respetiva valoração	Competências						Classificação final:
	Orientação para os resultados	Tomada de Decisão	Inteligência Emocional	Orientação para mudança e inovação	Liderança	Análise crítica e resolução de problemas	
Cláudia Cristina Pires Martins Coimbra	20	16	16	16	16	16	16,67
Cláudia Sofia de Assunção Sousa e Silva	16	12	16	16	12	16	14,67
Joana Isabel Gonçalves de Freitas	12	16	16	16	16	16	15,33
João Carlos Chin Correia Pinto	20	20	20	20	20	20	20,00
Romana Margarida Silva Costa Oliveira Rodrigues	12	12	12	16	12	12	12,67
Vânia Sofia da Silva Barros Ferreira Couto	Faltou						
Vera Lúcia dos Santos Neves	16	20	16	16	16	16	16,67

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção: -----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Cláudia Cristina Pires Martins Coimbra	15,50	16,67
Cláudia Sofia de Assunção Sousa e Silva	12,75	14,67
Joana Isabel Gonçalves de Freitas	18,50	15,33
João Carlos Chin Correia Pinto	14,00	20,00
Romana Margarida Silva Costa Oliveira Rodrigues	15,50	12,67
Vânia Sofia da Silva Barros Ferreira Couto	14,00	Faltou
Vera Lúcia dos Santos Neves	16,00	16,67