

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 1.º grau –
Diretor de Departamento Municipal de Administração Geral

ATA N.º 3

-----No âmbito do procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1.º grau – Diretor de Departamento Municipal de Administração Geral, publicado no Diário da República n.º 122, Série II, de 26 de junho de 2026 – Aviso (extrato) n.º 16064/2026/2, e na Bolsa de Emprego Público (BEP), com a referência OE202606/1828, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual. -----

-----O Júri foi constituído por: -----

-----**Presidente de júri:** Paulo Manuel Moreira Ferreira, Diretor do Departamento Administrativo e Financeiro da Câmara Municipal de Santa Maria da Feira. -----

-----**Vogais efetivos:** Miguel Ângelo Vilela Rodrigues, Professor Associado na Escola de Economia, Gestão e Ciência Política da Universidade do Minho e Hermenegilda Maria da Cunha e Silva, Diretora Municipal de Administração Geral da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente Ata. Foram atribuídas questões para a avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para Mudança e Inovação; Liderança; Visão Estratégica. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente Ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta Ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – **Avaliação Curricular** - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----Ariana Maria Cachina Pinho ----- 16,50 valores

-----Manuel Silva Gomes Oliveira ----- 11,50 valores

-----Maria João Duarte Rodrigues ----- 19,50 valores

-----Sandra Cristina Pires Abrunhosa ----- 14,50 valores

-----Susana Pais Neves ----- 11,50 valores

-----6. Na **Entrevista Pública**, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, as pessoas candidatas obtiveram a pontuação seguinte: -----

-----Ariana Maria Cachina Pinho ----- 16,67 valores

-----Manuel Silva Gomes Oliveira ----- Faltou

-----Maria João Duarte Rodrigues ----- 18,67 valores

-----Sandra Cristina Pires Abrunhosa ----- Faltou

-----Susana Pais Neves----- Faltou

-----7. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada na Ata n.º 1, obtiveram-se os seguintes resultados: -----

-----Ariana Maria Cachina Pinho ----- 16,62 valores

-----Maria João Duarte Rodrigues ----- 18,92 valores

-----8. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelas pessoas candidatas a concurso, propor ao Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Espinho, Jorge Manuel Mengo Ratola, dirigente máximo do serviço, nos termos do n.º 6 e do n.º 9, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na atual redação, o provimento no cargo de direção intermédia de 1.º grau de Diretor de Departamento Municipal de Administração Geral, a pessoa candidata **Maria João Duarte Rodrigues**, por se afigurar a que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,

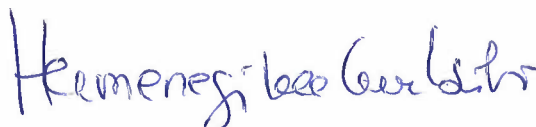
Paulo Manuel Moreira Ferreira

[Assinatura Qualificada] Assinado de forma digital por
[Assinatura Qualificada] Paulo
Paulo Manuel Moreira
Ferreira
Dados: 2026.09.08 14:09:26 +01'00'

Miguel Ângelo Vilela Rodrigues

Assinado por: **Miguel Ângelo Vilela Rodrigues**
Num. de Identificação: 11292856
Data: 2026.09.08 13:38:54 +0100

Hermenegilda Maria da Cunha e Silva



Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 1.º grau –
Diretor de Departamento Municipal de Administração Geral

Anexos à Ata n.º 3**Anexo I**

-----Resultados da Avaliação Curricular: -----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)	Avaliação Curricular
Ariana Maria Cachina Pinho	18	15	18	16,50
Manuel Silva Gomes Oliveira	18	14	0	11,50
Maria João Duarte Rodrigues	18	20	20	19,50
Sandra Cristina Pires Abrunhosa	18	10	20	14,50
Susana Pais Neves	18	14	0	11,50

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública: -----

Pessoa candidata e respetiva valoração	Competências						Classificação final:
	Orientação para os resultados	Tomada de Decisão	Inteligência Emocional	Orientação para Mudança e Inovação	Liderança	Visão Estratégica	
Ariana Maria Cachina Pinho	20	16	16	16	16	16	16,67
Manuel Silva Gomes Oliveira	Faltou						
Maria João Duarte Rodrigues	20	20	16	20	20	16	18,67
Sandra Cristina Pires Abrunhosa	Faltou						
Susana Pais Neves	Faltou						

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção: -----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Ariana Maria Cachina Pinho	16,50	16,68
Manuel Silva Gomes Oliveira	11,50	Faltou
Maria João Duarte Rodrigues	19,50	18,67
Sandra Cristina Pires Abrunhosa	14,50	Faltou
Susana Pais Neves	11,50	Faltou