

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 1.º grau –
Diretor de Departamento Municipal de Cidadania e Desenvolvimento Local

ATA N.º 3

-----Aos 27 dias do mês de agosto de 2026, no seguimento da aferição dos métodos de seleção para o procedimento concursal para provimento do cargo de direção intermédia de 1.º grau de Diretor de Departamento Municipal de Cidadania e Desenvolvimento Local, publicado no Diário da República n.º 122, Série II, de 26 de junho de 2026 - Aviso n.º (extrato) n.º 16064/2026/2, e Bolsa de Emprego Público - OE202606/1739 reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual. -----

-----O Júri foi constituído por: -----

-----**Presidente de júri:** Maria de Fátima da Silva Santos, Diretora de Departamento Municipal de Turismo e Internacionalização da Câmara Municipal do Porto.-----

-----**Vogais efetivos:** Miguel Ângelo Rodrigues, Professor Associado na Escola de Economia, Gestão e Ciência Política da Universidade do Minho e Maria Manuela Henriques Coelho e Silva, Diretora do Departamento de Desenvolvimento Social, Saúde e Habitação da Câmara Municipal de Santa Maria da Feira. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente Ata. Foram atribuídas questões para a avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para mudança e inovação; Liderança; Visão Estratégica. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente Ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta Ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Celeste Maria Condessa Ferreira Madail----- 18,25 valores

-----Emanuel Jorge Ramires da Costa----- 14,50 valores

-----Maria Manuela Avelar da Rocha----- 19,50 valores

-----Nuno Miguel da Fonseca Amaral----- 17,00 valores

-----Paula Cristina da Conceição Ferreira Carvalho----- 11,50 valores

-----Sandra Cristina Pires Abrunhosa----- 14,50 valores

-----Susana Pais Neves----- 11,50 valores

-----Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Cavaleiro ----- 15,00 valores

-----6. Na **Entrevista Pública**, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, as pessoas candidatas obtiveram a pontuação seguinte: -----

-----Celeste Maria Condessa Ferreira Madail----- 10,67 valores
-----Emanuel Jorge Ramires da Costa----- Faltou
-----Maria Manuela Avelar da Rocha----- 18,00 valores
-----Nuno Miguel da Fonseca Amaral----- 12,67 valores
-----Paula Cristina da Conceição Ferreira Carvalho----- Faltou
-----Sandra Cristina Pires Abrunhosa----- Faltou
-----Susana Pais Neves----- Faltou
-----Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Cavaleiro ----- Faltou

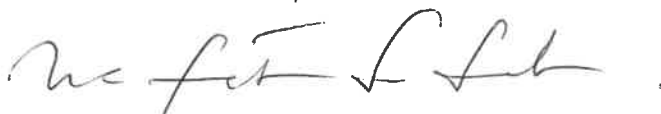
-----7. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada na Ata n.º 1, obtiveram-se os seguintes resultados: -----

-----Celeste Maria Condessa Ferreira Madail----- 12,94 valores
-----Maria Manuela Avelar da Rocha----- 18,45 valores
-----Nuno Miguel da Fonseca Amaral----- 13,97 valores

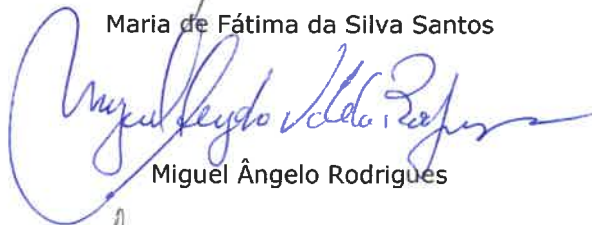
-----8. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelas pessoas candidatas a concurso, propor ao Exmo. Senhor Presidente da Câmara Municipal de Espinho, Jorge Manuel Mengo Ratola, dirigente máximo do serviço, nos termos do n.º 6 e do n.º 9, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na atual redação, o provimento no cargo de direção intermédia de 1.º grau de Diretor de Departamento Municipal de Cidadania e Desenvolvimento Local, a pessoa candidata Maria Manuela Avelar da Rocha, por se afigurar a que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo.

-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

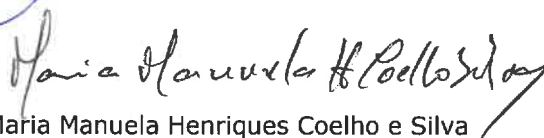
O Júri,



Maria de Fátima da Silva Santos



Miguel Ângelo Rodrigues



Maria Manuela Henriques Coelho e Silva

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 1.º grau –
Diretor de Departamento Municipal de Cidadania e Desenvolvimento Local

Anexos à Ata n.º 3

Anexo I

-----Resultados da Avaliação Curricular: -----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)	Avaliação Curricular
Celeste Maria Condessa Ferreira Madail	20	20	13	18,25
Emanuel Jorge Ramires da Costa	18	10	20	14,50
Maria Manuela Avelar da Rocha	18	20	20	19,50
Nuno Miguel da Fonseca Amaral	18	15	20	17,00
Paula Cristina da Conceição Ferreira Carvalho	18	14	0	11,50
Sandra Cristina Pires Abrunhosa	18	10	20	14,50
Susana Pais Neves	18	14	0	11,50
Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Cavaleiro	18	16	10	15,00

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública: -----

Pessoa candidata e respetiva valoração	Competências						Classificação final:
	Orientação para os resultados	Tomada de Decisão	Inteligência Emocional	Orientação para mudança e inovação	Liderança	Visão Estratégica	
Celeste Maria Condessa Ferreira Madail	8	12	16	8	12	8	10,67
Emanuel Jorge Ramires da Costa	Faltou						
Maria Manuela Avelar da Rocha	20	16	20	16	16	20	18,00
Nuno Miguel da Fonseca Amaral	12	16	12	12	12	12	12,67
Paula Cristina da Conceição Ferreira Carvalho	Faltou						
Sandra Cristina Pires Abrunhosa	Faltou						
Susana Pais Neves	Faltou						
Vasco Miguel C. Nunes Mota Cavaleiro	Faltou						

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção: -----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Celeste Maria Condessa Ferreira Madail	18,25	10,67
Emanuel Jorge Ramires da Costa	14,50	Faltou
Maria Manuela Avelar da Rocha	19,50	18,00
Nuno Miguel da Fonseca Amaral	17,00	12,67
Paula Cristina da Conceição Ferreira Carvalho	11,50	Faltou
Sandra Cristina Pires Abrunhosa	14,50	Faltou
Susana Pais Neves	11,50	Faltou
Vasco Miguel Cardoso Nunes Mota Cavaleiro	15,00	Faltou