

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Sistemas de Informação

ATA N.º 3

-----Aos 21 dias do mês de novembro de 2025, no seguimento da aferição dos métodos de seleção para o Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau – Chefe de Divisão de Desporto e Juventude, publicado no Diário da República n.º 101, Série II, de 27 de maio de 2025 - Aviso n.º (extrato) n.º 13506/2025/2, e Bolsa de Emprego Público - OE202505/0953, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.-----

-----O Júri foi constituído por: -----

-----**Presidente de júri:** Ana Paula da Conceição Andrade Azevedo, Chefe de Divisão de Sistemas de Informação e Modernização Administrativa do Município de São João da Madeira. -----

-----**Vogais efetivos:** Maria Isabel Gonçalves Araújo Aguiar Pereira, Chefe de Divisão de Gestão de Recursos Humanos do Município de Gondomar e António Manuel Leite Ramalho, Diretor de Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente do Município de Valongo. -----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para mudança e inovação; Liderança; Visão Estratégica. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos. -----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata. -----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Fernando Joaquim de Oliveira Ferreira ----- 16,75 valores

-----Vítor Jaime Moreira dos Santos ----- 16,75 valores

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, os/as candidatos/as obtiveram a pontuação seguinte: -----

-----Fernando Joaquim de Oliveira Ferreira ----- 9,333 valores

-----Vítor Jaime Moreira dos Santos ----- 8,000 valores

-----7. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um e por terem obtido na Entrevista Pública pontuação inferior a 9,500 valores, serão excluídos do procedimento, razão pela qual, nos termos do número 7 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri deliberou, por unanimidade,

não propor nenhum dos candidatos para provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da Divisão de Sistemas de Informação. -----

----- E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,

Ana Paula da Conceição Andrade Azevedo

Maria Isabel Gonçalves Araújo Aguiar Pereira

António Manuel Leite Ramalho

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Sistemas de Informação

Anexo I

-----Resultados da Avaliação Curricular: -----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)	Avaliação Curricular
Fernando Joaquim de Oliveira Ferreira	18	18	13	16,75
Vítor Jaime Moreira dos Santos	18	18	13	16,75

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública: -----

Competências	Pessoa candidata e respetiva valoração	
	Fernando Joaquim de Oliveira Ferreira	Vítor Jaime Moreira dos Santos
Orientação para os resultados	8	8
Tomada de Decisão	8	8
Inteligência Emocional	12	8
Orientação para mudança e inovação	12	8
Liderança	8	8
Visão Estratégica	8	8
Classificação final:	9,333	8,000

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção: -----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Fernando Joaquim de Oliveira Ferreira	16,75	9,333
Vítor Jaime Moreira dos Santos	16,75	8,000