

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Atendimento e Modernização Administrativa

ATA N.º 3

-----Aos 27 dias do mês de outubro de 2025, no seguimento da aferição dos métodos de seleção para o Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau – Chefe de Divisão de Gestão Financeira e Patrimonial, publicado no Diário da República n.º 101, Série II, de 27 de maio de 2025 - Aviso n.º (extrato) n.º 13506/2025/2, e Bolsa de Emprego Público - OE202505/0932, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.-----

-----O Júri foi constituído por: -----

-----**Presidente de júri:** Ana Paula da Conceição Andrade Azevedo, Chefe de Divisão de Sistemas de Informação e Modernização Administrativa do Município de São João da Madeira. -----

-----**Vogal efetivo:** Rita Sandra Barros Ribeiro Lourenço, Diretora de Departamento de Recursos Humanos do Município de Gondomar.-----

-----**Vogal suplente:** José Amadeu Guedes de Paiva, Diretor de Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos do Município de Valongo -----

-----O júri pronunciou-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para mudança e inovação; Liderança; Visão Estratégica. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos.-----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Ana Paula Pereira Pinheiro ----- 17,50 valores

-----Neusa Carina Filipe Lima ----- 18,00 valores

-----Juliana Isabel Ferreira Gomes da Silva ----- 17,25 valores

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, os/as candidatos/as obtiveram a pontuação seguinte: -----

-----Ana Paula Pereira Pinheiro ----- Faltou

-----Neusa Carina Filipe Lima ----- 9,333 valores

-----Juliana Isabel Ferreira Gomes da Silva ----- 9,333 valores

-----7. Por força do disposto no ponto 4 da Ata n.º 1 (Ata de fixação de critérios) as candidatas, por terem obtido na Entrevista Pública pontuação inferior a 9,500 valores, são excluídas do procedimento, razão pela qual, nos termos do número 7 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri

deliberou, por unanimidade, não propor nenhuma das candidatas para provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da Divisão de Atendimento e Modernização Administrativa.

-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,

Ana Paula da Conceição Andrade Azevedo

Rita Sandra Barros Ribeiro Lourenço

José Amadeu Guedes de Paiva

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Atendimento e Modernização Administrativa

Anexos à Ata n. 3**Anexo I**

-----Resultados da Avaliação Curricular: -----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)	Avaliação Curricular
Ana Paula Pereira Pinheiro	20	15	20	17,50
Neusa Carina Filipe Lima	18	17	20	18,00
Juliana Isabel Ferreira Gomes da Silva	18	19	13	17,25

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública: -----

Competências	Pessoa candidata e respetiva valoração		
	Ana Paula Pereira Pinheiro	Neusa Carina Filipe Lima	Juliana Isabel Ferreira Gomes da Silva
Orientação para os resultados	Faltou	12	12
Tomada de Decisão	Faltou	4	8
Inteligência Emocional	Faltou	12	8
Orientação para mudança e inovação	Faltou	12	8
Liderança	Faltou	8	12
Visão Estratégica	Faltou	8	8
Classificação final:	Faltou	9,333	9,333

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção: -----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Ana Paula Pereira Pinheiro	17,50	Faltou
Neusa Carina Filipe Lima	18,00	9,333
Juliana Isabel Ferreira Gomes da Silva	17,25	9,333