

DESPACHO Nº 46 / 2025

ASSUNTO: Designação para Provimento em Comissão de Serviço no Cargo de Direção Intermédia de 2º Grau - Chefe de Divisão de Coesão Social

Considerando que a Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, nos seus artigos 2.º, n.º 4 e 20.º, n.ºs 1 e 2 prevê que o recrutamento para os titulares dos cargos de direção intermédia de 2.º grau é efetuado, por procedimento concursal, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúnam quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.

Considerando que foram cumpridas todas as formalidades legais inerentes ao procedimento concursal tendente ao provimento do cargo de **Chefe de Divisão de Coesão Social**, aberto na sequência de Despacho de 21/05/2025, publicitado através do aviso (extrato) n.º 13506/2025/2, publicado no Diário da República, 2.º série, n.º 101, em 27/05/2025, e publicitado na Bolsa de Emprego Público em 30/05/2025, com o código de oferta n.º OE202505/0943.

Terminada a aplicação dos métodos de seleção, o júri designado verificou que a candidata, Técnica Superior, **Anabela da Silva Lourenço**, pertencente ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Espinho, reúne os requisitos definidos no artigo 20.º, n.º 1 da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e detém o perfil adequado para prosseguir as atribuições e objetivos da respetiva unidade orgânica, como se evidencia na nota curricular anexa ao presente despacho, sendo, no entendimento do júri, a candidata que reúne as melhores condições para o exercício do cargo.

Assim, determino, no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º do Regime Jurídico das Autarquias Locais (aprovado em anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro), conjugado com o disposto no artigo 23.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, a designação em comissão de serviço, pelo período de três anos, da Técnica Superior, **Anabela da Silva Lourenço**, pertencente ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Espinho, para o exercício do cargo de **Chefe de Divisão de Coesão Social**.

O presente despacho produz efeitos imediatos.

Espinho, 2 de outubro de 2025.

A Presidente da Câmara Municipal,

NOTA CURRICULAR**I – Identificação:**

Nome: Anabela da Silva Lourenço

Nacionalidade: Portuguesa

II – Habilitações Literárias:

1999 - Licenciatura em Psicologia

III - Formação complementar e profissional relevante:

2022 - Workshop *Violência Doméstica Sobre Pessoas do Sexo Masculino: Mito ou Realidade*; Workshop *Intervenção em Crise e Primeiros Socorros Psicológicos*; Workshop *Violência Sexual: Conhecer para Intervir*; Formação Modular Certificada, Unidade de Competências/Unidade de Formação de Curta Duração *Aquisição de Equipamentos e Serviços*; BootCamp de *Inovação Social para Integração de Refugiados em Portugal*; Programa de Mentoria para a Inovação e Liderança.

2023 - Workshop *Terapia Focada na Compaixão em Vítimas de Violência Doméstica*; Curso de Formação Profissional de *Igualdade entre Mulheres e Homens e Conciliação – Pessoal Técnico e Dirigente das Autarquias*; Formação Modular Certificada, Unidade de Competências/Unidade de Formação de Curta Duração *Gestão de Situações de Crise*;

Ação de (In)Formação *Por um Espaço Público mais Igualitário e Não Discriminatório*;

2024 - Dinâmica de Grupo *Liderança, Motivação e Gestão de Equipas*; Dinâmica de Grupo *Gestão de Conflitos*; Formação *Comunicação Institucional na ótica da Igualdade entre Mulheres e Homens*; Oficina de Prática e Conhecimento *Metodologias Participativas na Intervenção Social*; Curso de Formação Profissional *Entrevista de Avaliação de Competências na Administração Pública*; Curso de Formação Profissional de *SIADAP Dirigentes*;

2025 - Ação de Formação Profissional *Práticas Colaborativas no Contexto da Intervenção Social e em Rede*.

IV - Experiência profissional mais relevante:

De 31 de dezembro de 2008 a 14 de maio de 2022 - Técnica superior na Câmara Municipal de Espinho;

2022 - Chefe de Divisão de Saúde e Intervenção na Sociedade, em regime de substituição, na Câmara Municipal de Espinho (cargo de direção intermédia de 2.º grau), em regime de substituição;

2024 - Chefe de Divisão de Coesão Social, em regime de substituição, na Câmara Municipal de Espinho (cargo de direção intermédia de 2.º grau).