

DESPACHO Nº 42 / 2025

ASSUNTO: Designação para Provimento em Comissão de Serviço no Cargo de Direção Intermédia de 2º Grau - Chefe de Divisão de Recursos Humanos

Considerando que a Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, aplicável à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua atual redação, nos seus artigos 2.º, n.º 4 e 20.º, n.ºs 1 e 2 prevê que o recrutamento para os titulares dos cargos de direção intermédia de 2.º grau é efetuado, por procedimento concursal, de entre trabalhadores em funções públicas contratados ou designados por tempo indeterminado, licenciados, dotados de competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúnam quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura.

Considerando que foram cumpridas todas as formalidades legais inerentes ao procedimento concursal tendente ao provimento do cargo de **Chefe de Divisão de Recursos Humanos**, aberto na sequência de Despacho de 21/05/2025, publicitado através do aviso (extrato) n.º 13506/2025/2, publicado no Diário da República, 2.º série, n.º 101, em 27/05/2025, e publicitado na Bolsa de Emprego Público em 30/05/2025, com o código de oferta n.º OE202505/0952.

Terminada a aplicação dos métodos de seleção, o júri designado verificou que a candidata, Técnica Superior, **Joana Maria Pereira Soares**, pertencente ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, reúne os requisitos definidos no artigo 20.º, n.º 1 da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, e detém o perfil adequado para prosseguir as atribuições e objetivos da respetiva unidade orgânica, como se evidencia na nota curricular anexa ao presente despacho, sendo, no entendimento do júri, a candidata que reúne as melhores condições para o exercício do cargo.

Assim, determino, no uso da competência que me é conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º do Regime Jurídico das Autarquias Locais (aprovado em anexo à Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro), conjugado com o disposto no artigo 23.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, a designação em comissão de serviço, pelo período de três anos, da Técnica Superior, **Joana Maria Pereira Soares**, pertencente ao Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia, para o exercício do cargo de **Chefe de Divisão de Recursos Humanos**.

O presente despacho produz efeitos imediatos.

Espinho, 17 de setembro de 2025

A Presidente da Câmara,

NOTA CURRICULAR**I – Identificação:**

Nome: Joana Maria Pereira Soares

Nacionalidade: Portuguesa

II – Habilitações Literárias:

2011 - Licenciatura em Recursos Humanos

2023 - Mestrado em Gestão e Desenvolvimento de Recursos Humanos

III - Formação complementar e profissional relevante:

2022 - Curso de formação profissional em Excel Nível Avançado, APCP

2022 - Participação no II Fórum "Transição para a Reforma: Desafios às Organizações e às Pessoas", Fundação Dr. António Cupertino Miranda

2022 - Curso de formação profissional em Gestão de Conflitos

2022 - Curso de formação profissional em Liderança e Motivação de Equipas

2022 - Curso de formação profissional em Inteligência Emocional

2023 - Participação em Sessão de esclarecimentos - Sistema integrado de Gestão e Avaliação de Desempenho-Avaliados

2023 - Curso de formação Profissional em Liderança Colaborativa (IPAV)

2024- Curso de formação profissional em O Mapa de pessoal na Administração Pública

2024 - Entrevista de Avaliação de Competências na Administração Pública

2024 - Curso de Formação Profissional de Segurança contra incêndios em Edifícios para equipas de Segurança

2025- Gestão de RH e o novo referencial de Competências para a AP (ReCAP)

2025 - O ReCAP no processo de SIADAP

2025 - SIADAP Dirigentes, SIADAP CCA e SIADAP Executivo

2025 - Orçamento de Estado 2025- Implicações ao Nível da GRH na Administração Local

2025- Cargos Dirigentes: Do recrutamento à designação do cargo

2025- Igualdade e não discriminação em razão da Orientação Sexual, Identidade e Expressão de Género e Características Sexuais

IV - Experiência profissional mais relevante:

2019 - Técnica superior, no Departamento de Gestão de Pessoal, na Câmara Municipal de Vila Nova de Gaia

2023 - Chefe de Divisão de Recursos Humanos, em regime de substituição, na Câmara Municipal de Espinho