

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Recursos Humanos

ATA N.º 3

-----Aos vinte e nove dias do mês de agosto de 2025, no seguimento da aferição dos métodos de seleção para o Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau – Chefe de Divisão de Recursos Humanos, para a Divisão de Recursos Humanos, Aviso (extrato) n.º 13506/2025/2, publicado no Diário da República, 2.ª série, n.º 101, de 27 de maio de 2025 e na Bolsa de Emprego Público, com o código de oferta OE202505/0952, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável à administração local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambos na sua redação atual. -----

-----O Júri foi constituído por: -----

-----Presidente de júri: Rita Sandra Barros Ribeiro Lourenço, Diretora de Departamento de Recursos Humanos do Município de Gondomar.-----

-----Vogais efetivos: Diana Costa Lima Monteiro Bulhosa, Chefe de Divisão Jurídica, Administrativa e de Gestão de Recursos Humanos do Município de São João da Madeira, e Adriana Rodrigues Marques Martins, Chefe de Divisão de Recursos Humanos do Município de Ovar.-----

-----O júri pronunciou-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri deliberou retificar a Ata n.º 2 e atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata, em virtude de ter detetado que foi valorizada, indevidamente, a participação e conclusão, com aproveitamento, de formação profissional especializada/pós-graduação anterior ao ano 2022, conforme definido na Ata n.º 1, ponto 2.1.3. -----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para mudança e inovação; Liderança; Visão Estratégica. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos.-----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----Joana Maria Pereira Soares ----- 17,25 valores

-----Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro ----- 16,50 valores

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, os/as candidatos/as obtiveram a pontuação seguinte: -----

-----Joana Maria Pereira Soares ----- 16,00 valores

-----Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro ----- 12,67 valores

-----7. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada na Ata n.º 1, obtiveram-se os seguintes resultados: -----

-----Joana Maria Pereira Soares ----- 16,38 valores

-----Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro ----- 13,82 valores
-----8. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelas pessoas candidatas a concurso, propor à Exma. Senhora Presidente da Câmara Municipal de Espinho, Dra. Maria Manuel Barbosa Cruz, dirigente máximo do serviço, nos termos do n.º 6 e do n.º 9, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na atual redação, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da Divisão de Recursos Humanos, a pessoa candidata Joana Maria Pereira Soares, por se afigurar a que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----
-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,

RITA SANDRA
BARROS RIBEIRO
LOURENÇO

Assinado de forma digital
por RITA SANDRA BARROS
RIBEIRO LOURENÇO
Dados: 2025.09.11 16:19:40
+01'00'

Rita Sandra Barros Ribeiro Lourenço

Assinado por: **Diana Costa Lima Monteiro Bulhosa**
Data: 2025.09.11 16:46:38+01'00'

Diana Costa Lima Monteiro Bulhosa



Adriana Rodrigues Marques Martins

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Recursos Humanos

Anexos à Ata n. 3**Anexo I**

-----Resultados da Avaliação Curricular:-----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)
Joana Maria Pereira Soares	20	18	13
Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro	18	19	10

Anexo II

-----Classificação Entrevista Pública:-----

Competências	Pessoa candidata e respetiva valoração	
	Joana Maria Pereira Soares	Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro
Orientação para os resultados	16	16
Tomada de Decisão	16	12
Inteligência Emocional	16	12
Orientação para mudança e inovação	16	12
Liderança	16	12
Visão Estratégica	16	12
Classificação final:	16	12,67

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção:-----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Joana Maria Pereira Soares	17,25	16
Rosa Maria Vieira da Cunha Pinto de Castro	16,5	12,67

