

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Comunicação e Eventos

ATA N.º 3

-----Aos 09 dias do mês de setembro de 2025, no seguimento da aferição dos métodos de seleção para o Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau – Chefe de Divisão de Comunicação e Eventos, publicado no Diário da República n.º 101, Série II, de 27 de maio de 2025 - Aviso n.º (extrato) n.º 13506/2025/2, e Bolsa de Emprego Público - OE202505/0941, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.-----

-----O Júri foi constituído por:-----

-----**Presidente de júri:** Cláudia Emília Magalhães Costa, Chefe de Divisão de Comunicação do Município de Gondomar.-----

-----**Vogais efetivos:** José Licínio Tavares Pimenta, Chefe de Divisão de Cultura e Desporto do Município de Ovar e José Amadeu Guedes de Paiva, Diretor de Departamento Jurídico, Apoio a Municípios e Recursos Humanos do Município de Valongo.-----

-----O júri pronunciou-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para mudança e inovação; Liderança; Visão Estratégica. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos.-----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente ata.-----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação:-----

-----Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro-----17,75 valores

-----José Manuel Oliveira Soares-----14,50 valores

-----Leonardo da Silva Martins-----13,25 valores

-----Maria do Carmo Gomes Castelo-----12,00 valores

-----Mariana Teixeira da Silva Moreira-----10,50 valores

-----Miguel Filipe da Silva-----10,50 valores

-----Neusa Carina Filipe Lima-----18,00 valores

-----Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira-----19,00 valores

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, os/as candidatos/as obtiveram a pontuação seguinte:-----

-----Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro-----16,000 valores

-----José Manuel Oliveira Soares-----Faltou

-----Leonardo da Silva Martins-----16,000 valores

-----Maria do Carmo Gomes Castelo ----- Faltou
-----Mariana Teixeira da Silva Moreira ----- Faltou
-----Miguel Filipe da Silva -----10,000 valores
-----Neusa Carina Filipe Lima -----11,333 valores
-----Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira----- Faltou
-----7. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada na Ata n.º 1, obtiveram-se os seguintes resultados: -----
-----Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro-----16,525 valores
-----Leonardo da Silva Martins-----15,175 valores
-----Miguel Filipe da Silva -----10,150 valores
-----Neusa Carina Filipe Lima -----13,333 valores
-----8. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelas pessoas candidatas a concurso, propor à Exma. Senhora Presidente da Câmara Municipal de Espinho, Dra. Maria Manuel Barbosa Cruz, dirigente máximo do serviço, nos termos do n.º 6 e do n.º 9, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na atual redação, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da Divisão de Comunicação e Eventos, a pessoa candidata **Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro**, por se afigurar a que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----
-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,



Cláudia Emília Magalhães Costa



José Licínio Tavares Pimenta



José Amadeu Guedes de Paiva

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Comunicação e Eventos

Anexos à Ata n. 3

Anexo I

-----Resultados da Avaliação Curricular: -----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)	Avaliação Curricular
Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro	18	20	13	17,75
José Manuel Oliveira Soares	18	15	10	14,50
Leonardo da Silva Martins	20	10	13	13,25
Maria do Carmo Gomes Castelo	18	15	0	12,00
Mariana Teixeira da Silva Moreira	18	12	0	10,50
Miguel Filipe da Silva	20	11	0	10,50
Neusa Carina Filipe Lima	18	17	20	18,00
Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira	18	19	20	19,00

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública: -----

Competências	Pessoa candidata e respetiva valoração			
	Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro	Leonardo da Silva Martins	Miguel Filipe da Silva	Neusa Carina Filipe Lima
Orientação para os resultados	16	16	8	12
Tomada de Decisão	16	16	12	8
Inteligência Emocional	16	16	12	12
Orientação para mudança e inovação	16	16	12	12
Liderança	16	16	8	12
Visão Estratégica	16	16	8	12
Classificação final:	16,000	16,000	10,000	11,333

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção:-----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
Ana Margarida de Faria Alves e Oliveira Loureiro	17,75	16,000
José Manuel Oliveira Soares	14,50	Faltou
Leonardo da Silva Martins	13,25	16,000
Maria do Carmo Gomes Castelo	12,00	Faltou
Mariana Teixeira da Silva Moreira	10,50	Faltou
Miguel Filipe da Silva	10,50	10,000
Neusa Carina Filipe Lima	18,00	11,333
Ovídio Manuel de Brito Sousa Vieira	19,00	Faltou