

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Planeamento e Desenvolvimento

ATA N.º 3

-----Aos 7 dias do mês de agosto de 2025, no seguimento da aferição dos métodos de seleção para o Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau – Chefe de Divisão de Planeamento e Desenvolvimento, publicado no Diário da República n.º 101, Série II, de 27 de maio de 2025 - Aviso n.º (extrato) n.º 13506/2025/2, e Bolsa de Emprego Público - OE202505/0948, reuniu o júri designado, com o objetivo de elaborar a proposta de designação, conforme disposto no n.º 6, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual.-----

-----O Júri foi constituído por:-----

-----Presidente de júri: António Manuel Leite Ramalho, Diretor de Departamento de Planeamento, Gestão Urbanística e Ambiente do Município de Valongo.-----

-----Vogais efetivos: Liliana Luciano e Cunha, Chefe de Divisão de Planeamento do Município de Gondomar e Marília Maria Graça Avelar Santos Camarinha, Chefe de Divisão de Urbanismo e Planeamento do Município de Ovar.-----

-----O júri pronunciou-se da seguinte forma:-----

-----1. Na aplicação do método de seleção, Avaliação Curricular, a qual resultou da seguinte ponderação: Habilitação Académica (25%); Experiência Profissional (50%); Valorização Curricular (25%), e dos critérios definidos na Ata n.º 1, o júri decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo I à presente Ata. ----

-----2. Na aplicação do método de seleção – Entrevista Pública, conforme determinado na Ata n.º 1, o júri decidiu proceder à avaliação das características/parâmetros essenciais para o desempenho das funções de dirigente, e decidiu atribuir as pontuações/classificações conforme anexo II à presente ata. Foram atribuídas questões para avaliação de cada uma das seguintes competências: Orientação para os resultados; Tomada de Decisão; Inteligência Emocional; Orientação para mudança e inovação; Liderança; Visão Estratégica. A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores (com arredondamento até às centésimas) e será obtida pela média aritmética simples dos valores obtidos.-----

-----3. Os resultados dos métodos de seleção, Avaliação Curricular (30%) e Entrevista Pública (70%), encontram-se no anexo III à presente ata. -----

-----4. Os mapas com as classificações de cada método de seleção e dos resultados obtidos fazem parte integrante desta ata.-----

-----5. Na aplicação do método de seleção – Avaliação Curricular - o qual deliberou o júri atribuir um peso de 30%, as pessoas candidatas obtiveram a seguinte pontuação: -----

-----André de Lima Abreu ----- 17,50 valores

-----Cláudia Luísa Ribeiro da Cunha Ferreira Q. Fidalgo ----- 17,25 valores

-----Fátima Patrícia Martins de Brito Azevedo ----- 13,75 valores

-----6. Na entrevista pública, na qual o júri deliberou atribuir um peso de 70%, os/as candidatos/as obtiveram a pontuação seguinte: -----

-----André de Lima Abreu ----- 16,00 valores

-----Cláudia Luísa Ribeiro da Cunha Ferreira Q. Fidalgo ----- 16,67 valores

-----Fátima Patrícia Martins de Brito Azevedo ----- Faltou

-----7. Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável ao procedimento concursal por força do disposto no artigo 2.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual, o júri realizou os métodos de seleção nos termos previstos na publicação do presente procedimento concursal. Da aplicação da fórmula identificada na Ata n.º 1, obtiveram-se os seguintes resultados: -----

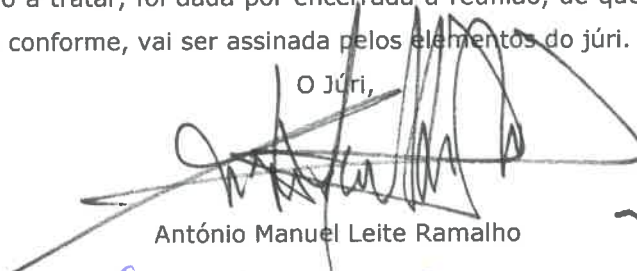
-----André de Lima Abreu ----- 16,45 valores

-----Cláudia Luísa Ribeiro da Cunha Ferreira Q. Fidalgo ----- 16,84 valores

-----8. Face ao exposto, o júri deliberou, por unanimidade, atendendo aos métodos de seleção previstos para o procedimento concursal, aos parâmetros adotados para cada um deles e aos resultados evidenciados pelas pessoas candidatas a concurso, propor à Exma. Senhora Presidente da Câmara Municipal de Espinho, Dra. Maria Manuel Barbosa Cruz, dirigente máximo do serviço, nos termos do n.º 6 e do n.º 9, do artigo 21.º, da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, conjugado com o artigo 23.º, da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na atual redação, o provimento no cargo de direção intermédia de 2.º grau da Divisão de Planeamento e Desenvolvimento, a pessoa candidata **Cláudia Luísa Ribeiro da Cunha Ferreira Q. Fidalgo**, por se afigurar a que detém o perfil, experiência e conhecimentos adequados para o desempenho do respetivo cargo. -----

-----E nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos elementos do júri. -----

O Júri,



António Manuel Leite Ramalho



Liliana Luciano e Cunha



Marília Maria Graça Avelar Santos Camarinha

Procedimento concursal para a seleção e provimento de cargo de direção intermédia de 2.º grau –
Chefe de Divisão de Planeamento e Desenvolvimento

Anexos à Ata n. 3

Anexo I

-----Resultados da Avaliação Curricular: -----

Nome	Habilitações Académicas (25%)	Experiência Profissional (50%)	Valorização Curricular (25%)
André de Lima Abreu	18	16	20
Cláudia Luísa Ribeiro da Cunha Ferreira Q. Fidalgo	18	19	13
Fátima Patrícia Martins de Brito Azevedo	18	12	13

Anexo II

-----Classificação da Entrevista Pública: -----

Competências	Pessoa candidata e respetiva valoração	
	André de Lima Abreu	Cláudia Luísa Ribeiro da Cunha Ferreira Q. Fidalgo
Orientação para os resultados	16	16
Tomada de Decisão	16	16
Inteligência Emocional	16	16
Orientação para mudança e inovação	16	16
Liderança	16	20
Visão Estratégica	16	16
Classificação final:	16	16,67

Anexo III

-----Resultados dos métodos de seleção: -----

Nome	Avaliação Curricular (30%)	Entrevista Pública (70%)
André de Lima Abreu	17,50	16,00
Cláudia Luísa Ribeiro da Cunha Ferreira Q. Fidalgo	17,25	16,67